

檔 號：

保存年限：

## 中華民國全國商業總會函

機關地址：台北市大安區 106 復興南路 1 段 390 號 6 樓

電 話：02-27012671 分機 210

傳 真：02-27012595

聯絡人：皮淮浦小姐

受文者：如行文單位

發文日期：中華民國 105 年 8 月 24 日

發文字號：全商產字第 1050000358 號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：本會堅決反對僵化之勞動政策，敬祈 貴單位支持本會推動《勞動基準法》服務業勞動專章之相關措施，俾以健全會員企業之營運發展及保障所屬勞工工作權益，敬請惠賜卓見，無任感荷。

說明：

一、自立法院決議不予備查勞動部所提勞工 7 天國定假日刪除案起，已戕害穩定之勞資關係，而勞動部違背修法時勞、資、政三方之協商共識，失信於工商團體，新內閣組成後持續推動修法，延長加班工時法案未能順利通過，不論是一例一休或立法院兩例假版本，對企業主而言，造成營運困擾，對勞工而言，則限縮個人加班與否之工作權益，尤其勞動部於 6 月 29 日廢止內政部在民國 75 年有關七休一函釋規定，僵化的法規，導致社會動盪不安，雇主被汙名化，勞工權益受損，政府、企業、勞工三方皆輸，台灣經濟動能陷入低潮瓶頸。

二、為求企業生存發展及保障勞工權益，經 105 年 8 月 16 日本會召開「服務業因應《勞動基準法》修正草案應處調適會議」，與會會員單位決議共識，近日醞釀與國內其他重要工

擬辦

1. 全國商總

推動勞動

基準法服務業

勞動專章之相關

措施

2. 呈閱後上網公告

3. 存查

8/29

商團體聯合發動抗議遊行活動，為長期飽受輿論壓力之雇主及因《勞動基準法》修法導致工作權益受損之勞工朋友共同發聲，由雇主與勞工攜手參加遊行活動，為調查對本遊行活動之規模與支持意願，敬請各單位協助填寫動員人數調查表。（詳如附件一）

三、本會倡議之《勞動基準法》服務業勞動專章未完成制訂前，依會員單位提議針對第 30 條之 1 第 2 項及第 36 條提出相關建議做為過渡條款，為使修法更臻完善，敬請惠賜卓見，俾向主管機關爭取修法。（詳如附件二）

四、上揭兩項調查表敬請配合於 8 月 31 日前，以電子郵件方式回覆本案連絡人，產業發展處皮淮浦專員，連絡電話：02-27012671 分機 210，E-mail：daisy@roccoc.org.tw。

正本：本會理監事及各會員單位、相關公協會

副本：

理事長賴正鑑

## 中華民國全國商業總會動員調查表

新政府上任，百業興變，牽動台灣千萬勞工之《勞動基準法》修法引發全民關注，「血汗工廠」、「低薪剝削」、「萬惡資方」等汙名不斷，嚴重傷害原本和諧之勞資關係。台灣服務業以人為本，產值佔 GDP 近 7 成。勞動基準法修法原為美意，卻因過度限縮，導致法規僵化，毫無彈性，不僅扼殺企業營運空間，也壓縮勞工工作權益。

為求企業生存發展及保障勞工權益，經 105 年 8 月 16 日本會召開「服務業因應《勞動基準法》修正草案應處調適會議」，與會會員單位共識，近日醞釀與國內其他重要工商團體聯合發動抗議遊行活動，由雇主與勞工攜手參加遊行活動，為調查對本遊行活動之規模與支持意願，敬請各單位協助填寫調查表，並預估可能動員參與之人數：

☐ 願意參與

雇主人數約為\_\_\_\_\_人；勞工人數約為\_\_\_\_\_人

☐ 不願意參與

公會名稱：

連絡人：

電話：

E-mail：

.....  
備註：煩請於 8 月 31 日前填完本意見調查表後，回傳至 daisy@roccoc.org.tw 皮專員收，連絡電話：02-27012671 分機 210。

# 中華民國全國商業總會

## 有關勞動部《勞動基準法》部分條文修正意見調查表

### 一、勞基法第 30 條之 1 第 2 項修正條文對照表

| 現行條文                                                            | 建議修正條文（暫擬）                                                                        | 說明              |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 依民國 85 年 12 月 27 日修正施行前第三條規定適用本法之行業，除第一項第一款之農、林、漁、牧業外，均不適用前項規定。 | 依民國 85 年 12 月 27 日修正施行前第三條規定適用本法之行業，除第一項第一款之農、林、漁、牧、 <u>○○、○○、○○</u> 業外，均不適用前項規定。 | 請說明行業別是否可列入排除條文 |

### 二、勞基法第 36 條修正條文對照表

| 現行條文                  | 建議修正條文（暫擬）                                                                                       | 說明                                                           |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 勞工每七日中至少應有一日之休息，作為例假。 | 勞工每七日中至少應有一日之休息，作為例假。<br><u>但因公眾之生活便利或其他特殊原因，有調整二例假之間隔者，得由當地主管機關會商目的事業主管機關及工會，就必要之限度內以命令調整之。</u> | 一、增加但書規定，以利服務業為主之從業人力能靈活調派。<br>二、但書內容，係引用同法第 33 條所用之文字，較少爭議。 |

### 三、其他修法意見

| 現行條文 | 建議修正條文 | 說明 |
|------|--------|----|
|      |        |    |

公會名稱：\_\_\_\_\_

連絡人：\_\_\_\_\_

本意見調查表請於 8 月 31 日前填完，回傳至 daisy@roccoc.org.tw，連絡人：皮專員，02-27012671 分機 210

※上列草案均為暫擬，如貴單位對於草案內容有其他相關意見或行業別須列入排除條文，均可於內文作適當修改，本會將彙整修法意見後，彙送主管機關研處。